IL RAPPORTO BIENNALE

sulla situazione del personale maschile e femminile per aziende con più di 100 dipendenti nel Lazio:

alcune anticipazioni

CONSIGLIERA
REGIONALE DI
PARITÀ DEL LAZIO

IL RAPPORTO BIENNALE sulla situazione del personale maschile e femminile per aziende con più di 100 dipendenti

Art. 46 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 (ex art. 9 L. 125/91) come modificato dal D. Legislativo 25 gennaio 2010 n. 5, entrato in vigore il 20.02.2010.

Le aziende pubbliche e private che occupano oltre cento dipendenti CON SEDE LEGALE NELLA REGIONE sono tenute a redigere un rapporto *ogni due anni* sulla situazione del personale maschile e femminile secondo il **format** predisposto e secondo la tempistica comunicata.

La mancata trasmissione – anche dopo l'invito alla regolarizzazione da parte dell'IIL competente – comporta l'applicazione delle **sanzioni** di cui all'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1955, n. 520 e, nei casi più gravi, può essere disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

COMPILAZIONE E TRASMISSIONE

- A partire dal biennio 2016-2017, il rapporto va compilato attraverso l'apposita procedura messa a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (d.m. 3 maggio 2018)
- Risultati: compilazione più semplice (precompilazione), dati uniformi, comparabilità nazionale.
- Va trasmesso in copia alle **rappresentanze sindacali aziendali**
- La **consigliera regionale di parità** lo consulta direttamente dal server del Ministero, elabora i relativi risultati e li trasmette alla Consigliera nazionale di parità, al Ministero del lavoro delle politiche sociali e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Uno strumento conoscitivo ed operativo contro le discriminazioni

- Consente lettura della composizione di genere delle dinamiche in azienda e sul territorio
- Fornisce background importante per la trattazione dei casi di discriminazione
- Fornisce elemento di prova (statistica) ai fini di ricorso in giudizio per discriminazione.

I CONTENUTI DEL RAPPORTO

- Informazioni generali sugli occupati per genere (occupati alle dipendenze per profili, per categoria professionale e livello di inquadramento, tipo di contratto, entrate, uscite trasformazioni di contratti, formazione del personale per categoria, retribuzione per categoria e livello di inquadramento)
- Informazioni generali su occupazione in singole unità produttive nel territorio regionale.

IL QUESTIONARIO (1)

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2017 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2016 (primo anno del biennio) e al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) 6

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2016 (I anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entrate 7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite 8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2017 (II anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2.Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, **F***: 0

IL QUESTIONARIO (2)

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello		Occupazione al 31/12/2017 [9]		PROMOZIONI [10]		ASSUNZIONI [11]	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti [12]	0	0	0	0	0	0
		Quadri [12]	0	0	0	0	0	0
		Impiegati [12]	0	0	0	0	0	0
	5° Livello		0	0	0	0	0	0
		Operai [12]	0	0	0	0	0	0
	4° Livello		0	0	0	0	0	0
		Apprendisti [12]	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	0	0	0	0	0	0
		di cui Disabili e Cat. Protette [12]	0	0	0	0	0	0

IL QUESTIONARIO (3)

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIGS) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato 13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA 14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CONGEDO PARENTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IL QUESTIONARIO (4)

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno 31/12/2017 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza 15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria 16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
USCITE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza 17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria 18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IL QUESTIONARIO (5)

.

DI CUI	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione [19]					0	0	0	0	0	0	0	0
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione [19]					0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Modifica del termine inizialmente fissato [20]	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IL QUESTIONARIO (6)

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2017 (secondo anno del biennio) per categoria professionale 21

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti 22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
numero totale ore di formazione 23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

IL QUESTIONARIO (7)

Tabella 2.6 - Retribuzione annua al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO[24] MF*	F*
		[25] Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		[25] Impiegati	€ 0,00	€ 0,00
	5° Livello		€ 0,00	€ 0,00
		[25] Operai	€ 0,00	€ 0,00
	4° Livello		€ 0,00	€ 0,00
		[25] Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		[25] Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Dirigenti

monte retributivo lordo individuale annuo massimo*	€ 0,00
monte retributivo lordo individuale annuo minimo*	€ 0,00

[26]	DA*	A*	MF*	F*
4° scaglione retributivo	€ 0,00	€ 0,00	0	0
3° scaglione retributivo	€ 0,00	€ 0,00	0	0
2° scaglione retributivo	€ 0,00	€ 0,00	0	0
1° scaglione retributivo	€ 0,00	€ 0,00	0	0

IL QUESTIONARIO (8)

.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cento dipendenti, al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) 27

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
U.P. 2			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PRIME EVIDENZE – LAZIO

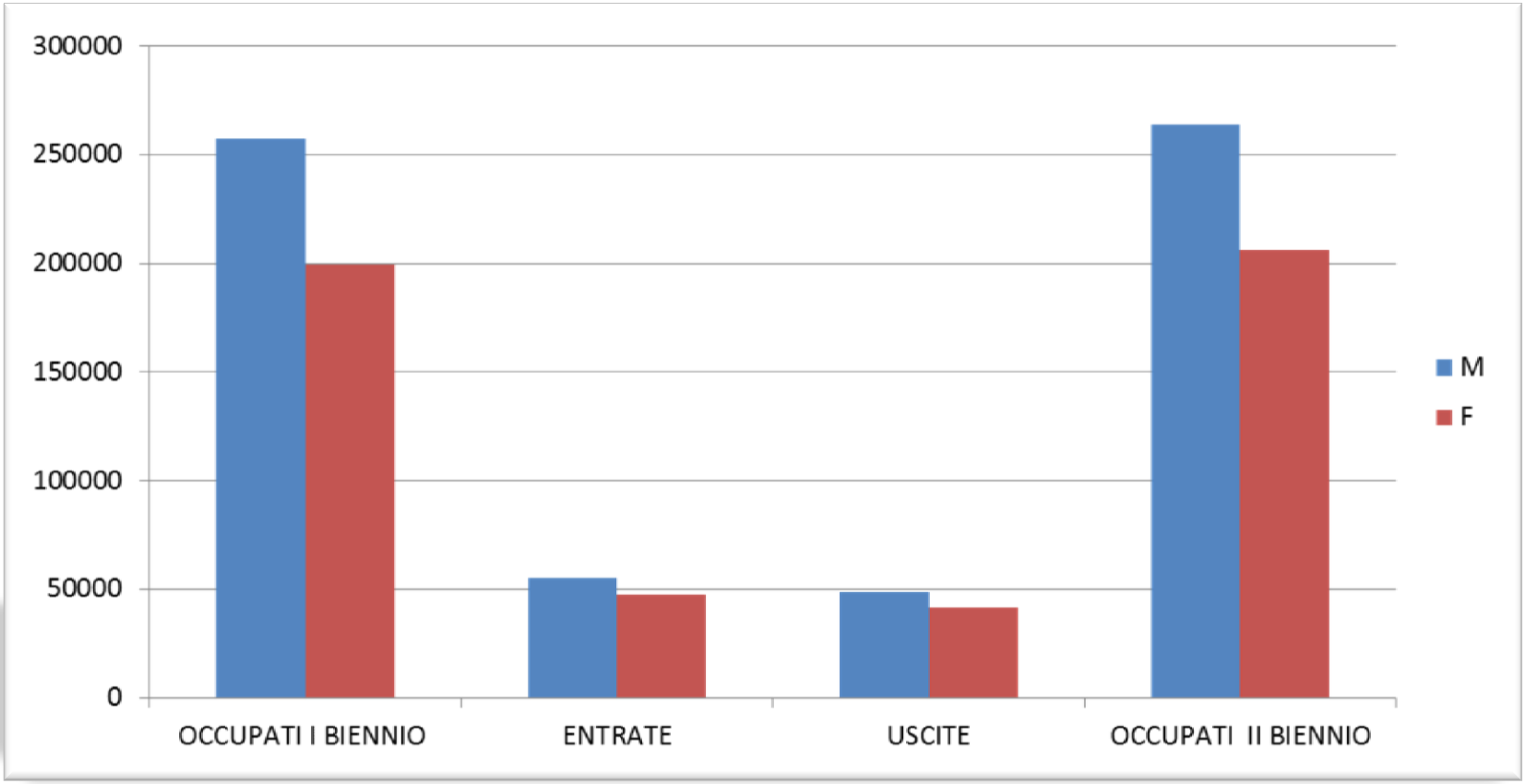
SITUAZIONE RAPPORTI BIENNIO 2016-2017

- 584 RAPPORTI INSERITI NEL SISTEMA

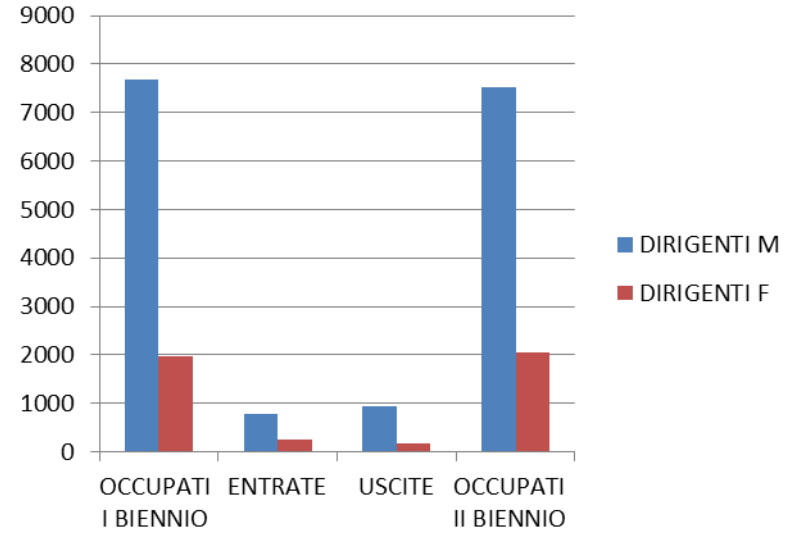
(523 Roma, 28 Latina, 20 Frosinone, 12 Viterbo, 1 Rieti)

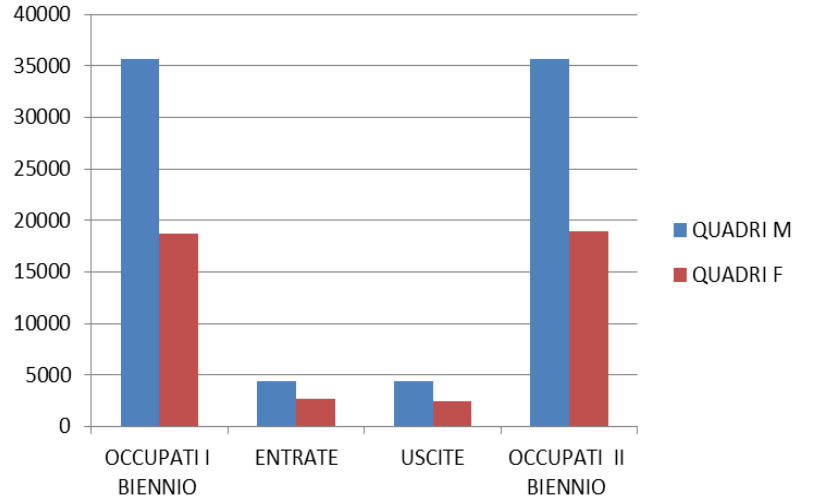
- 30 CARTACEI IN FASE DI INSERIMENTO
- TASSO DI COPERTURA APPROSSIMATO **55%** (rif. Elenco imprese Asia-Istat)

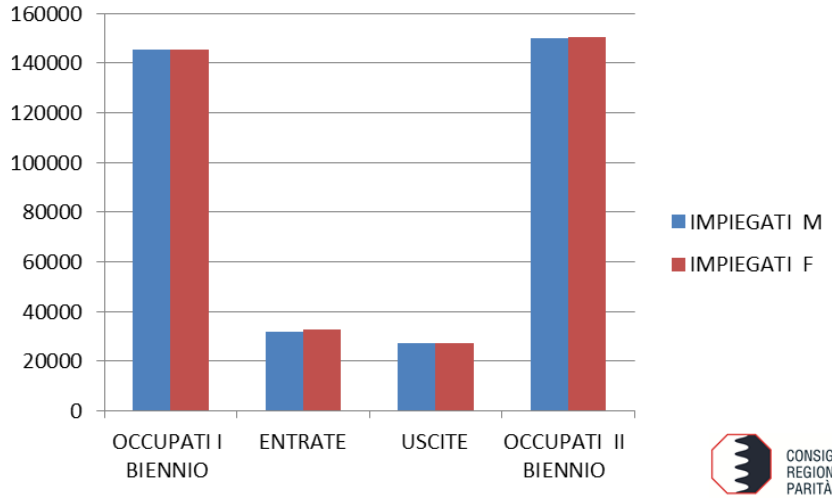
PRIME EVIDENZE – LAZIO
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE

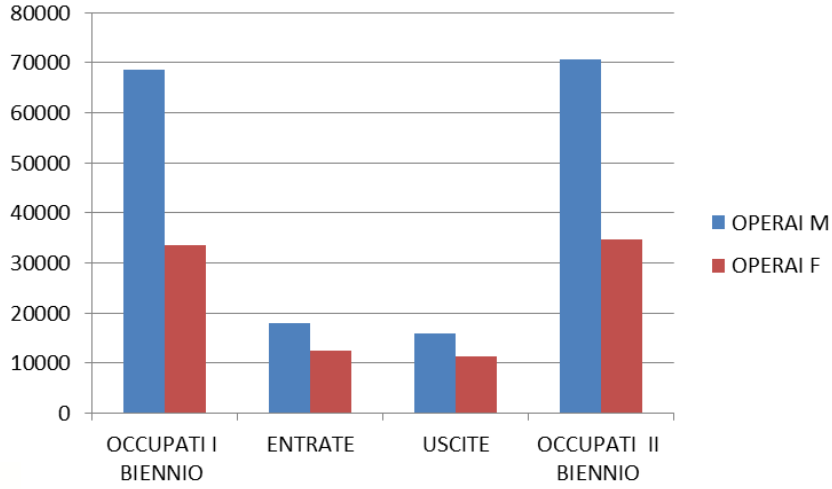


PRIME EVIDENZE – LAZIO
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE





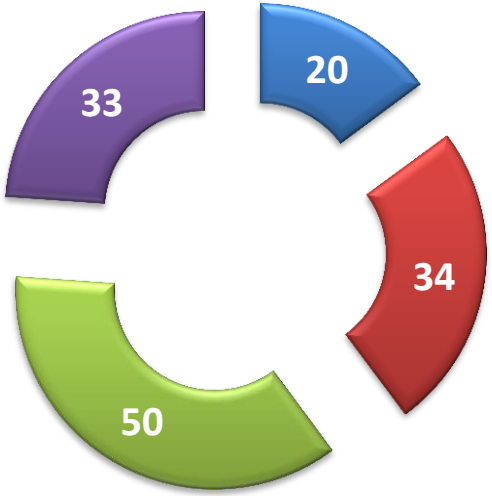




CONSIGLIERA REGIONALE DI PARITÀ DEL LAZIO

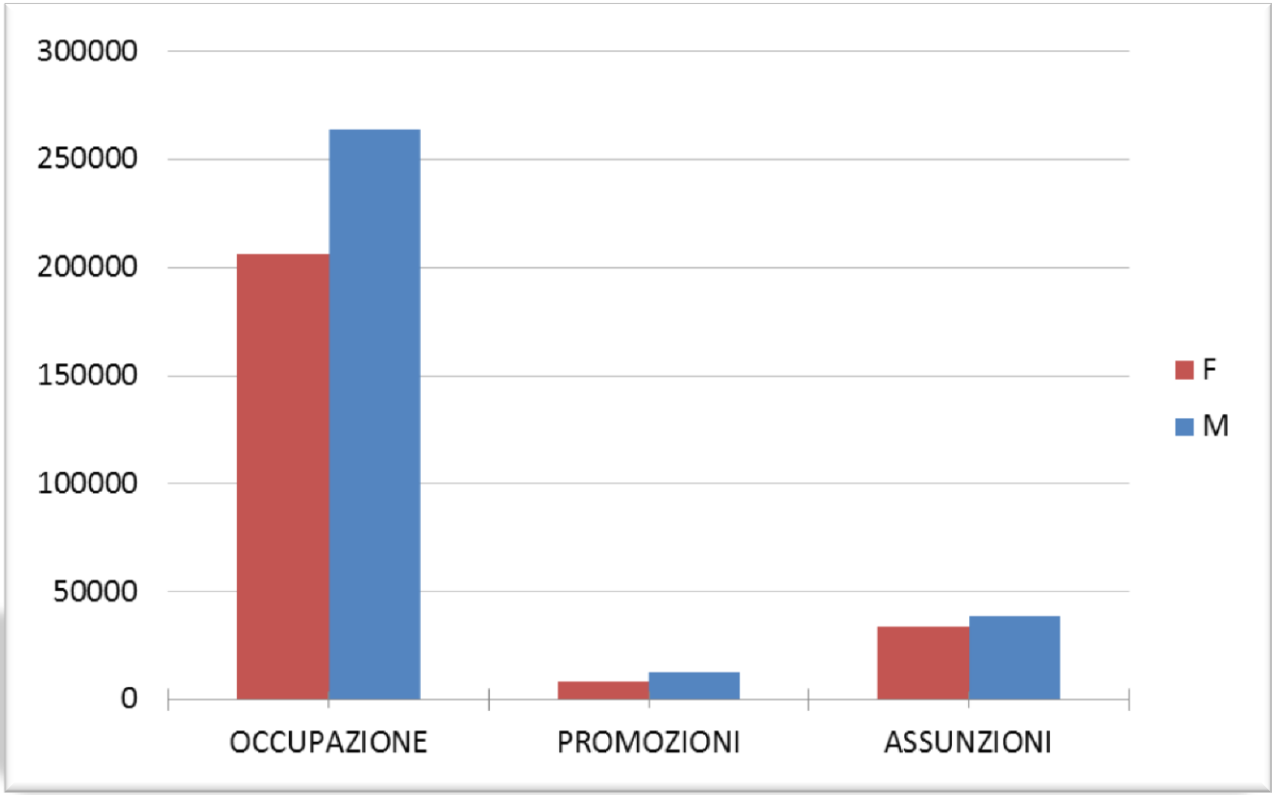
PRIME EVIDENZE – LAZIO

% DONNE

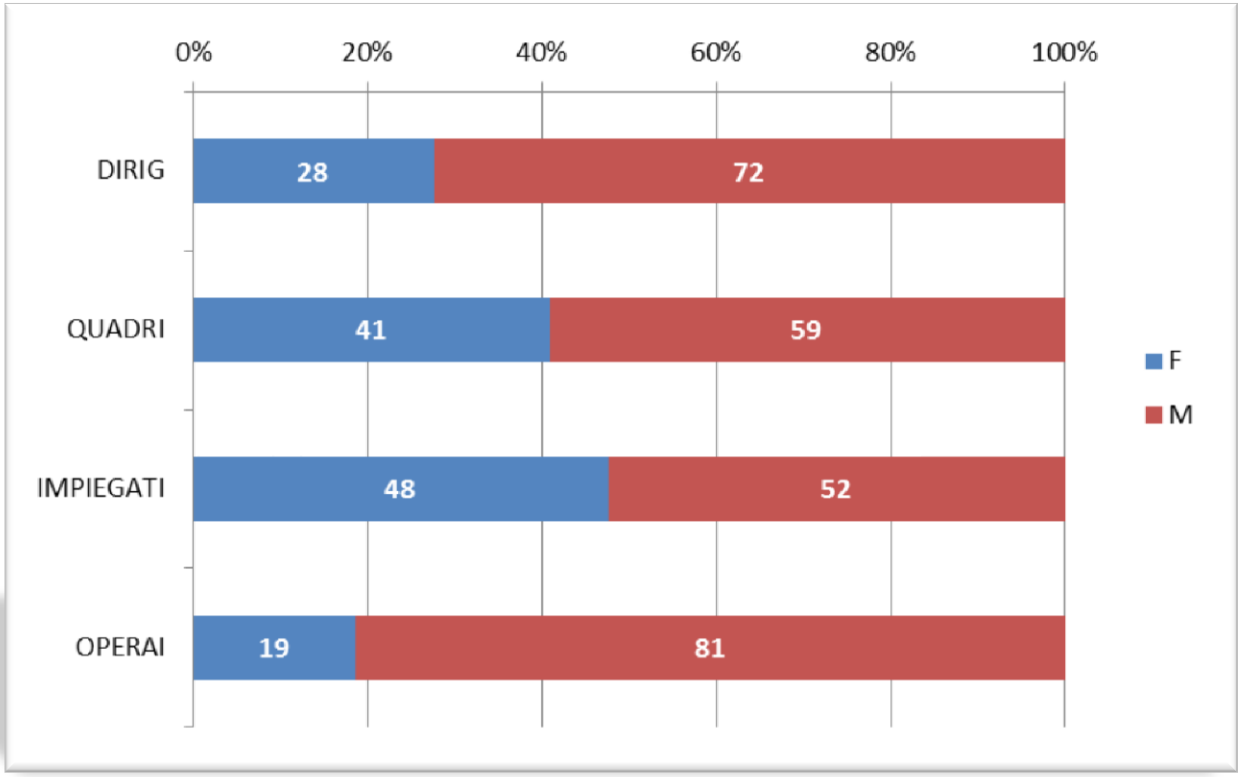


	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE
OCCUPATI I BIENNIO	20	34	50	33	44
ENTRATE	24	37	51	41	46
USCITE	16	36	50	41	46
OCCUPATI II BIENNIO	21	35	50	33	44

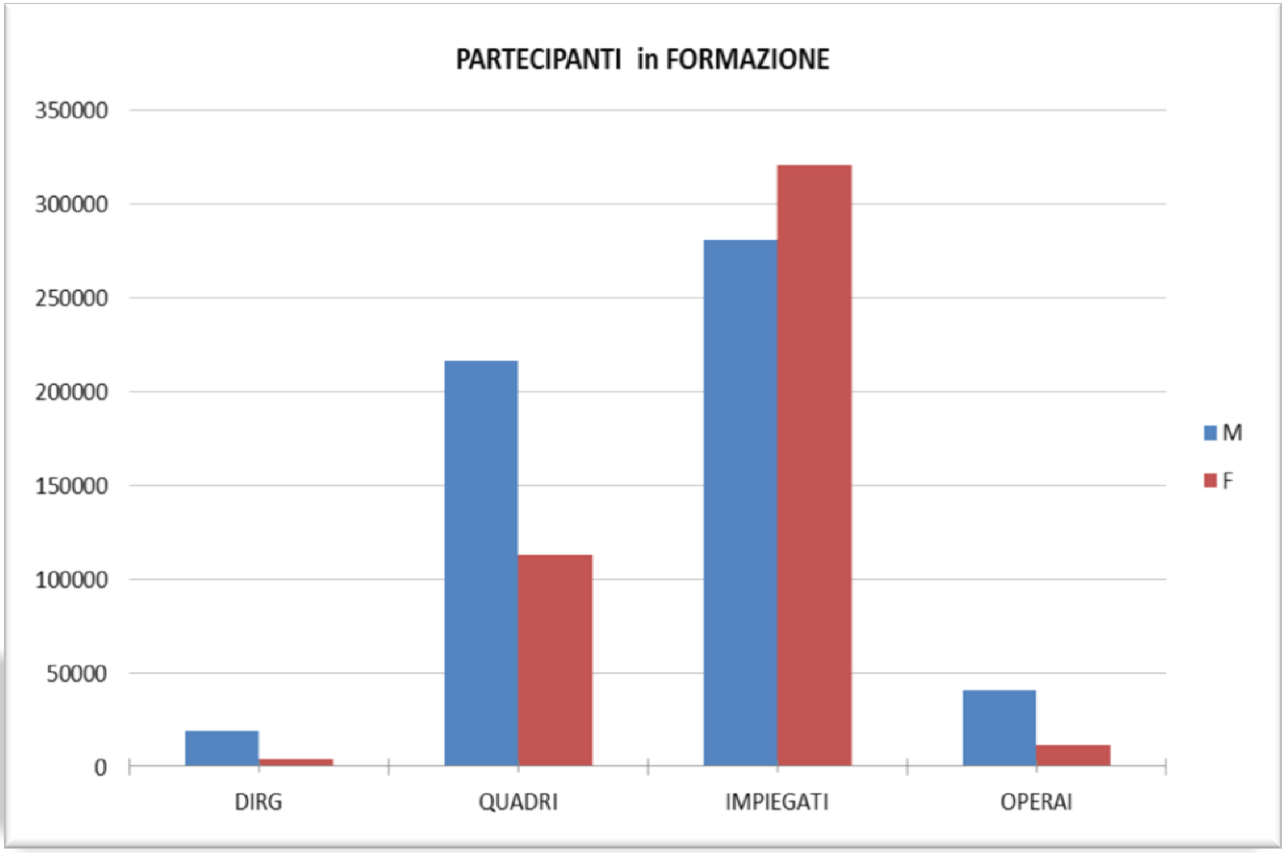
PRIME EVIDENZE – LAZIO
SITUAZIONE OCCUPAZIONALE



PRIME EVIDENZE – LAZIO
INCIDENZA DI GENERE DELLE PROMOZIONI



PRIME EVIDENZE – LAZIO
FORMAZIONE



Primi elementi di riflessione

Molte conferme, nessuna sorpresa
rispetto alle dinamiche dell'occupazione femminile di livello nazionale e regionale

Confermata Segregazione di genere

Attesa dal completamento di elaborazione dati di:

- Incidenza del dimensionamento
- Incidenza del settore
- Dinamiche retributive

- Potenziare diffusione e restituzione dei rapporti
- Rischio di vigilianza repressiva

CONSIGLIERA
REGIONALE DI
PARITÀ DEL LAZIO

Valentina Cardinali
Consigliera regionale di parità del Lazio titolare
Loredana Pesoli
Consigliera regionale di parità del Lazio
supplente

Ufficio Consigliera regionale di parità
REGIONE LAZIO
Via C. Colombo 212, Roma
Tel 06.5168.5646-5129
consiglieradiparita@regione.lazio.it
consiglieradiparita@regione.lazio.legalmail.it